



# אשרת ה-L-1 להעברת עובדים בין חברות מאת עו"ד מורגן רוסיניה



**Kan-Tor & Acco**  
Global Corporate Immigration Law

# אשרת ה-1 ל העברת עובדים בין חברות

- נדרשת העסקה ע"י החברה הזרה במשך לפחות 12 חודשים רצופים מתוך 3 השנים שלפני הבקשה
- העסקה מוגדרת כ"שליטה"
- נדרשת המשך קיום החברה הזרה (הישראלית)
- החברה הזרה לא יכולה להיסגר להעביר את כל פעילותה לארה"ב – היא חייבת להישאר פעילה לאורך כל תקופת האשרה
- האשרה זמינה לחברות קיימות וגם חדשות
- מיועדת לעובדים שהם מנהלים בכירים או בעלי ידע מומחה



# שלבי תהליך לקבלת אשרת L-1



1. הגשת בקשה ל-USCIS, אגרת "טיפול מזורז" בסך \$2,500 היא חובה
2. לאחר אישור הבקשה, קיום ריאיון עם קונסול בשגרירות ארה"ב בתל אביב כדי להנפיק את האשרה
3. אפשרות לחידוש הבקשה אחרי 3 שנים לחברה קיימת ולאחר שנה 1 לחברה חדשה. החידוש ניתן כל פעם לתקופה של שנתיים ועד למכסה של 7 שנים למנהלים ו5 שנים למומחים.



# אתגרים בבקשה לחברה חדשה

- אישור ראשוני לשנה בלבד
- דורשת תכנית עסקית עם תחזית פיננסית לחברה בארה"ב וגם לחברת האם הזרה
- השכרת משרדים פיזיים מתאימים
- הוכחה כי החברה בארה"ב החדשה תעסיק מנהל בכיר תוך שנה
- מרכיבים שנבדקים כוללים תכנית להעסקת עובדים, מבנה פיננסי, מוצר או שירות שניתן, קיום משרדים פיזיים והרווחיות של החברה הזרה



# יתרונות של אשרת L-1

- ✓ נושא האשרה יכול לגור, לעבוד ולנוע באופן חוקי בארה"ב
- ✓ בני משפחה נלווים יכולים להתלוות
- ✓ בני זוג רשאים לעבוד
- ✓ אפשרות לבקש אשרת קבע – Green Card
- ✓ מאפשרת לחברה זרה להקים ענף בארה"ב



# L-1A – למנהלים

## Executive Capacity

- מכון את הניהול היום-יומי של החברה
- קובע מדיניות, יעדים ושיטות עבודה של החברה
- מקבל החלטות
- מקבל הכוונה או הפיקוח כללית מהדרג הבכיר, מבעלי מניות ומועד הדירקטורים

## Managerial Capacity

- מנהל את החברה או מחלקה, תת-מחלקה, פעילות או חלק אחר בחברה
- מפקח ומבקר את עבודתם של עובדים בתפקידים מסוג מקצועי, ניהולי או פיקוח
- בעל סמכות להעסיק ולפטר עובדים ולתת המלצות לכך
- מפעיל שיקול דעת במסגרת הפעילות היומית



# L-1B לבעלי ידע מומחה

על העובד להיות בעל ידי מומחה בתחום השרות, המוצר, הניהול או שיטות ותהליכי העבודה של החברה

עובד שמבקש אשרת L-1A חייב להביא להוכיח את הידע שלו בתחום הרלוונטי, וידע זה חייב להיות חיוני לעיסוק של החברה המעסיקה

בנוסף, על הבקשה להראות ש:

- ✓ הידע של המבקש מתאפיין על ידי הסמכות מיוחדות שבד"כ אין לעובדים אחרים
- ✓ המבקש מחזיק בידע מתקדם ועליו להגיש הוכחות שמבדילות את הידע מזה שקיים אצל העובדים האחרים



# מסמכים נדרשים

- ✓ תיאור של הסמכות מבקש ושל התפקיד שלו הוא נועד
- ✓ מסמכים שמראים את קשרי הבעלות שבין החברה בארה"ב לבין המעסיק הזר (החברה הישראלית)
- ✓ הוכחה שהחברה בארה"ב והחברה הזרה מקיימות פעילות עסקית מתמשכת
- ✓ מסמכים שמראים שהעסקת העובד ע"י החברה הזרה הייתה לתפקיד ניהולי או של בעל ידי מומחה





# L Blanket

בקשת L Blanket מאפשרת לחברות בינלאומיות גדולות לקבל אישור להציב עובדים בסטטוס L-1. החברה מגישה את הבקשה לUSCIS, ומראה שכלל החברות קשורות בקשר בעלות באופן כשיר ושהן מקיימות את שאר הדרישות. לאחר אישור הסטאטוס תוגש הבקשה לאשרת L-1 לעובד ישירות לשגרירות ארה"ב.

## דרישות:

על החברה לקיים את כל דרישות הכשירות הבאות:

1. לחברה יש משרד בארה"ב אשר מקיים פעילות עסקית לתקופה של שנה או יותר
2. ישנן שלוש או יותר חברות בקבוצה או חברות אחרות הקשורות לקבוצה
3. על החברה המבקשת והגופים הנכללים בבקשה לקיים פעילות עסקית או מסחרים ו-
4. על החברה הקבוצה וגופים קשורים לקיים בארה"ב מחזור מכירות שתי של כ \$25 מיליון דולר.



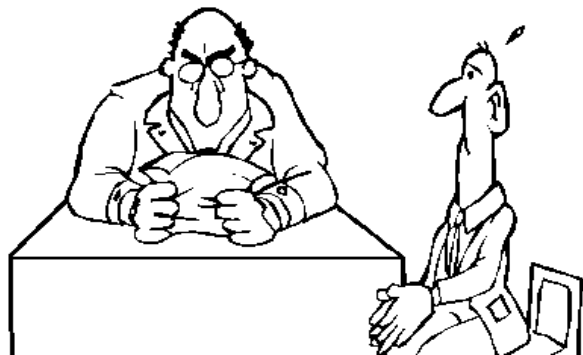
# בעיות בגבול ונסיעה תכופה באמצעות אשרת B

❖ בעיות שהועלו ע"י ה-CBP

❖ סימני אזהרה

❖ נסיעה "חכמה"

❖ להימנע משימוש ברשתות חברתיות



# סימני אזהרה

כניסה תכופה לארה"ב באמצעות אשרת B מעלה שאלות בנוגע לכוונה להישאר בארה"ב ועבודה ללא אישור. יש לשים לב ל:

- תשאול ממושך בחקירה משנית
- אזהרה שכניסה עתידית באשרת B תהיה מוגבלת
- אישור תקופת שהייה מוגבלת
- במקרה של חשש לסירוב כניסה, עדיף "למשור" את הבקשה מרצון





**תודה!**

**עו"ד צבי קן-תור**

[tsvika@ktalegal.com](mailto:tsvika@ktalegal.com)

מחנם בגין 12, קומה 2, רמת גן

52521 ישראל

טל: 972-3-316-8202 פקס: 972-3-613-7944



**Kan-Tor & Acco**

Global Corporate Immigration Law